



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 321]  
No. 321]नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 2, 2012/आषाढ़ 11, 1934  
NEW DELHI, MONDAY, JULY 2, 2012/ASADHA 11, 1934

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 जून, 2012

सा.का.नि. 526(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डाक विभाग, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में निदेशक (ऋण, इक्विटी, सूचना प्रबंधन प्रणाली और लेखा एवं कोष), निवेश प्रभाग, डाक जीवन बोमा निदेशालय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को डाक विभाग, निदेशक (ऋण, इक्विटी, सूचना प्रबंधन प्रणाली और लेखा एवं कोष), निवेश प्रभाग, डाक जीवन बोमा निदेशालय, भर्ती नियमावली, 2012 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतन, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विविरित हैं।

4. निरहंताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, किसी वर्ग अथवा व्यक्तियों के प्रवासों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके, इन नियमों के प्रावधानों को शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

३५

<p>(ii) नियमित आधार पर, नियुक्ति परचात केतन बैंड-3 अयवा समकक्ष में 6600/-रु. के घेड केतन के साथ 15600-39100 के केतनमान में पाच वर्ष की सेवा की हो।</p>	<p>और</p> <p>निम्नलिखित शैक्षिक अहंता और अनुभव प्राप्त हो, नामांतः :-</p>	<p>शैक्षिक अहंता :-</p> <p>मानव्यता प्राप्त संस्थानों से प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमाँ अयवा प्रबंधन में स्नातक की डिग्री अयवा मानव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम-कॉम अयवा एम.ए. (अर्थशास्त्र) अयवा इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउन्टेंट्स अयवा चार्टर्ड फाइनैंसियल एनलिस्ट की सदस्यता अयवा मानव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अयवा संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो; और</p>	<p>अनुभव:-</p> <p>लिम्सी बैंक अयवा दलाल मंडी अयवा वित्तीय संस्थान अयवा क्रेडिट रेटिंग एजेंसी अयवा बोगा कंपनी, आदि अयवा सदौ संस्थानों में नियत आय निधि प्रबंधक अयवा नियर्ते आय वित्तेनक के साथ-साथ सरकारी कृष्णा में निवेश-का न्यूनतम पाच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>
--	---	---	--

	<p>वित्त में विशेषज्ञता</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की क्षमता (अन्य अवधि अनुबंध सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सचिवार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से लेक पहले धारित किसी अन्य संबंधी बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अन्य अवधि अनुबंध सहित) शामिल है, साथरणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम अपु सीमा आवेदन भास्त करने की तरीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)</p>
	<p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तरीख जिसके छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समानरूप वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा। सिवाएँ इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन अधिकारी वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विवरण किया गया है और जहां यह लाभ उस पद (पदी) के मामले में दिया जाएगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन ग्रेड है।</p>

2377 GI/12-2

<p>(ii) नियमित आधार पर, नियुक्ति प्रशान्त वेतन बैंड-3 अयवा समकक्ष में 6600/-रु. के फैड वेतन के साथ 15600-39100 के वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा की हो।</p>	<p>और</p>	<p>(x) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्राप्त हो। नामत :-</p> <p>अनिवार्य अर्हता :-</p> <p>मान्यता प्राप्त संस्थानों से प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अयवा प्रबंधन में स्नातक की डिग्री अयवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम-कॉम्प्यूटर अयवा एम.ए. (इंजीनियरिंग) अयवा इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउन्टेंट्स मध्यवा चार्टर्ड फाइनेंशियल एन्ट्रिस्ट की मान्यता अयवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अयवा संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो। और अनुभव:-</p> <p>किसी देश के अयवा दलाल मड़ी अयवा वित्तीय संस्थान अयवा क्रेडिट रेटिंग एंटर्सी अयवा बीमा कंपनी, आदि अयवा सहशा संस्थानों में इक्विटी पोर्टफोलियो अयवा इक्विटी फंड प्रबंधन में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>
--	-----------	---

<p>वांछीय :</p> <p>वित्त में विशेषज्ञता</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध महित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य सर्वाना बाट्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध महित) शामिल हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तरीख को छप्तन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)</p>	<p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोगजन से 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तरीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरक्षण लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समानरूप वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा। सिवाएँ इसके कि जहाँ एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन अधिवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह लास उस पद (पदों) के मामले में दिया जाएगा जिसके (जिनके) लिए वह योग्य वेतन या वेतनमान बिना किसी उल्लंघन के समान्य प्रतिस्पृष्टपत्रन ग्रेड है।</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13				
3.	निवेशक (प्रबंधन सूचना प्रणाली)	2012 हैं्जु 1 (एन्जु)*	समाचार केन्द्रीय सेवाएँ लीसीएस समूह के परिवर्तन अधीन	पर्सो -3 रु. 15800-39100 प्रिड पे.रु. 7600)	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रत्येक अवसर पर सहित प्रतिनियुक्त द्वारा अध्या राज्य सरकार अथवा सरकारी मस्कार सरकारी क्षेत्र के अपक्रमों अथवा सार्वत्र निकायों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों में अधिकारी :-	प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुभव सहित) केन्द्रीय सरकार अध्या राज्य सरकार अथवा सरकारी मस्कार अध्या उर्फ शासकीय अथवा सार्वत्र निकायों अथवा सरकारी क्षेत्र के अपक्रमों अथवा स्वाक्षर निकायों अथवा सार्वत्र नियमित शैक्षिक अंड्टा और अनुभव समकाल में 6600/-रु. के गोद बेतन के साथ 15600-39100 के बेतनमात्र में पांच वर्ष की सेवा की हो, और (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अंड्टा और अनुभव प्राप्त हो, ताकि :- अनिवार्य अवधि :- (i) पान्त्यता प्राप्त संस्थानों से प्रबंधन में स्नातकोत्तर विद्युलोग्न अथवा प्रबंधन में स्नातक की दियी अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एन्ड्रेस अध्या प.ए. (जर्जरसार) अथवा एम.एस.सी. (लांडिलिकी) या एम.ए. (लांडिलिकी) अथवा कल्याण विज्ञान या इूनियन प्रौद्योगिकी एवं वी. एक अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ कार्टर्ड अकाउंटेंट्स अथवा चार्टर्ड फार्मैनिंगल ऐनिस्टिट की सरकारी अथवा सार्वत्रा प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान दो समरक संस्थानों उत्तरीय की हो, और (ii) सूचना प्रबंधन या सूचना प्रौद्योगिकी में व्यावसायिक अंड्टा तथा अनुभव।	प्रत्येक अवसर पर सम लोक सेवा अधोग के साथ परमर्श आवश्यक है।	लागू नहीं	प्रत्येक अवसर पर सहित प्रतिनियुक्त द्वारा	प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुभव सहित) केन्द्रीय सरकार



अनुच्छेद:

कोष प्रबलन या कोष प्रबंधन या नदीनी प्रबंधन  
तथा संवर्तित लेखाकरण मानको (किसी वैक  
अथवा दलाल नंदी) अथवा वित्तीय संस्थान  
अथवा कोटि रेटिंग एवंकी अथवा बीमा कंपनी,  
आदि अथवा सदूः प्रकारात्मक केव में न्यूतन  
पात्र कर्ता का अनुभव होना चाहिए

वाचनीय :

वित्त में विशेषज्ञता

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुभव  
सहित) जिसके अंतर्गत केवल सकार के उसी  
या किसी अल्प संतोष या किसामें इस नियुक्ति  
से ठीक पहले पारित जिसी अल्प संतर्भ बढ़ते पद  
प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुभव  
सहित) आमिल है, सामाजिकता तीन कर्ता से  
अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की  
अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की  
तरीख को छापन कर्ता से अधिक नहीं होती।  
चाहिए।)

टिप्पणी :

प्रतिनियुक्ति आपार पर नियुक्ति के प्रयोगन से  
01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा  
नियमित आपार पर की गई सेवा (वह तरीख  
जिसको छठे केन्द्रीय देशन अधोगी की विकारियों  
के आपार पर संशोधित देशन संस्कार लाए गए  
गई है) को देशन अधोगी की सिकारियों के आपार  
पर समानालय देशन या देशन में की गई सेवा  
माना जाया सिवाएँ इसके क्षेत्र वहाँ एक से  
अधिक तूर्त संशोधित देशनार्थी को सेवान प्रेत  
देशन अथवा देशनार्थी के साथ एक ग्रेड में वित्त  
किया गया है और जहाँ यह लाभ उस पद (एवं)  
के मानते में दिया जाएगा विशेष (जिनके) लिए  
वह ग्रेड देशन या देशनार्थी जिस विकारी उन्नयन  
के सामान्य प्रतिक्रियापन प्रेत है।

• [फा. सं. १०१/२०११-एस.पी.जी.]  
सलीम हक्क, उप महानिदेशक (कार्यालय)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 26th June, 2012

**G.S.R. 526(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of the Director (Debt, Equity, Management Information System and Accounts and Treasury), Investment Division, Postal Life Insurance Directorate in the Department of Posts, Ministry of Communications and Information Technology, namely:—

1. **Short title and commencement.** --- (1) These rules may be called the Department of Posts, Director (Debt, Equity, Management Information System and Accounts and Treasury), Investment Division, Postal Life Insurance Directorate, Recruitment Rules, 2012.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Name of Post, its classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.** --- The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.** --- The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification** - No person, ---  
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said post:  
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.** --- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, in consultation with Union Public Service Commission, with respect to any class or category of persons.
6. **Savings** ---- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, the Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Sl No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
1.	(1) Director (Debt)  * Subject to variation dependent on workload	(2) 1(one) for 2012	(3) General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	(4) PB - 3 Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs.7600)	(5) Not applicable	(6) Not applicable	(7) Not applicable	(8) Not applicable	(9) Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10) By Deputation including short term contract.	<p>(11) Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions : -</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent;</p> <p>and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely :-</p> <p>Essential Qualification :</p> <p>Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A.(Economics) from a recognised university or member of institute of Chartered Accountants or Chartered Financial Analysts or equivalent examination from recognized universities or institutions; and.</p> <p>Experience :</p> <p>Minimum five years experience as a fixed income fund manager or fixed income analyst in a bank or brokerage house or financial institution or credit rating agency or insurance company etc. or in other similar institutions along with experience in investing in government debts.</p> <p>Desirable :</p> <p>Specialization in Finance</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>NOTE : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

Sl No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Education al and other qualificatio ns required for direct recruits.	Whether age and educational qualification s prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
2.	Director (Equity)	1(one) for 2012  Subject to variation dependent on workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB - 3 Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made					If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(10) By Deputation including short term contract.		<p>(11)</p> <p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions :</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent;</p> <p>And</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely :-</p> <p>Essential Qualification :</p> <p>Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A. (Economics) from a recognized university or member of institute of Chartered Accountants or Chartered Financial Analyst or equivalent examination from recognised universities or institutions; and.</p> <p>Experience :</p> <p>Minimum five years experience in equity port folio or equity fund management in a bank or brokerage house or financial institution or credit rating agency or insurance company etc. or in other similar institutions.</p>					(12)	(13)	
							Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.	

2377 GI/12-4

	<p><b>Desirable :</b></p> <p>Specialization in Finance</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>NOTE : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

Sl No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
3.	Director (Management Information System)	1(one) for 2012 * Subject to variation dependent on workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB - 3 Rs. 15600- 39100 (Grade Pay — Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By Deputation including short term contract.	<p>Deputation (including short term contract) :-</p> <p>Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions :</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent;</p> <p>and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience :-</p> <p>Essential Qualification :</p> <p>(i) Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or member of institute of Chartered Accountants or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A.(Economics) or M. Sc (Statistics) or M.A. (Statistics) or B. Tech in Computer Science or Information Technology or equivalent examination from recognised university or institution; and.</p> <p>(ii) Professional qualification and experience in Information Management or Information Technology.</p> <p>Experience :</p> <p>Minimum five years experience in Management Information System or Management in treasury operations or bank or brokerage house or financial institution or credit rating agency or insurance company etc.</p> <p>Desirable :</p> <p>Specialization in Management Information System Designing, Management and date analysis in similar or large organization.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>NOTE : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale , and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

2377 GI/12-5

Sl No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation, if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
4.	Director (Accounts and Treasury)	1 (one) for 2012  Subject to variation dependent on workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB - 3 Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10) By Deputation including short term contract	(11) Deputation (including short term contract) :  Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions : -  (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department, or  (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent; And (B) possessing the following educational qualifications and experience; namely :-  Essential Qualification :  Post Graduate Degree in Management or MA (Economics) or M.Com from a recognised university or Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or member of institute of Chartered Accountants or equivalent examination from recognised university or institution; and.  Experience :  Minimum five years experience in treasure operations or treasury management or cash management and related accounting norms (in a bank or brokerage house or financial institutions or credit rating agencies or insurance company etc) or in a similar functional field.	(12) Not applicable	(13) Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

	<p><b>Desirable :</b></p> <p>Specialization in Finance.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>NOTE : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale , and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

[F. No. 1-1/2011-SPG]

SALIM HAQUE, Dy. Director General (Personnel)